

7.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ผ่านการประชุมต่างๆ

ลงชื่อ.....จิณบล แสงศรี.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนิญบล แสงศรี)
ครู โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....จิณบล แสงศรี.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิญบล แสงศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ธน.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธนรินทร์ แพน้อย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....ธ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุด)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

โครงการ	มุทิตาจิตกตัญญูครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล (งบบุคลากรการศึกษา)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณาที่ 4
สนองจุดเน้น สพป.ชพ.1	จุดเน้นที่ 10
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 10
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนิกุล แสงศรี และคณะ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยอาชีพข้าราชการเป็นอาชีพที่มีเกียรตินำภาคภูมิใจสำหรับข้าราชการและครอบครัวดังนั้นข้าราชการส่วนใหญ่จึงรับราชการจนครบเกษียณอายุราชการด้วยถือเป็นเกียรติที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่าต่อเยาวชนและประเทศชาติจนสามารถถือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรได้เห็นความสำคัญของข้าราชการครูที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความอุทิศเสียทั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ และที่จะเกษียณอายุราชการจึงจัดงานมุทิตาจิตกตัญญูครูบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำปี 2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดงานมุทิตาจิตกตัญญูครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรประจำปี 2568 ให้กับข้าราชการครู

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ได้แสดงมุทิตาจิตเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 มาร่วมงานมุทิตาจิตกตัญญูครู

2) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มาร่วมงาน เพื่อแสดงมุทิตาจิต เป็นขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567 มาร่วมงานมุทิตาจิตกตัญญูครู

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ได้แสดงมุทิตาจิต เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
1.ขั้นตอนการเตรียมงานและวางแผนประชุมชี้แจงและเสนอโครงการ		/			นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ
2. ขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ					นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ
3.ขั้นตอนการประชุมชี้แจงรายละเอียดแก่ผู้เกี่ยวข้อง		/			นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ
4.ขั้นตอนการประชาสัมพันธ์การจัดงานให้โรงเรียนในสังกัด		/			นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ
5. จัดงานมุทิตาจิตครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ		/			นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ
6. ขั้นตอนการติดตาม/ประเมินผลโครงการ			/		นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ
7.ขั้นตอนการรายงานผลโครงการ			/		นางสาวนิบล แสงศรีและคณะ

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 80,000 บาท(แปดหมื่นบาท)โดยใช้จากเงินรายได้สถานศึกษา (งบเงินบำรุงการศึกษา) 80,000 บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน-..... บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาการเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
1. ค่าอาหารกลางวัน	-	10,000	/	
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	10,000	/	
3. ค่าป้ายไวนิล	-	10,000	/	
4. ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรม	-	50,000	/	

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1.ร้อยละ90ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุขบรรณนิมิตรที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 มาร่วมงานมุทิตาจิตกตัญญูครู	- สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	-แบบสังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม - รูปถ่าย - รายงานโครงการ/กิจกรรม
2.ร้อยละ90ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุขบรรณนิมิตร มาร่วมงานเพื่อแสดงมุทิตาจิต เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ	- สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม - สอบถามการเข้าร่วมกิจกรรม	-แบบสังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม - สอบถามการเข้าร่วมกิจกรรม - รูปถ่าย - รายงานโครงการ/กิจกรรม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 มาร่วมงานมุทิตาจิตกตัญญูครู

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มาร่วมงานเพื่อแสดงมุทิตาจิต เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ

ลงชื่อ.....จิตภาล แสงศรี.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนิฤบล แสงศรี)
ครู โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....จิตภาล แสงศรี.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิฤบล แสงศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....นรินทร์ แพน้อย.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนรินทร์ แพน้อย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....สรวิชัย.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุดม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

โครงการ	ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกคุณธรรม
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล (งบเงินอุดหนุน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณาที่ 4
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 10, จุดเน้นที่ 13
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 10, จุดเน้นที่ 13
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนิฤพล แสงศรี และคณะ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษาโดยกำหนดให้ผู้บริหารครูนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีพอเพียงสุจริตรับผิดชอบปลอดภัยมีการเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรจึงจัดให้มีโครงการส่งเสริมป้องปรามให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบกฎหมายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันป้องปรามการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สถานศึกษาปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภารกิจหลักของโรงเรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ด้วยดี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรประพฤติปฏิบัติตนครองตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนผู้ปกครองนักเรียนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.4 เพื่อลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางปกครองของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร และการกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของข้าราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

2) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เคารพและเชื่อถือของผู้ปกครองนักเรียน

3.2 เชิงคุณภาพ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ประพฤติ ปฏิบัติตนครองตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนผู้ปกครองนักเรียนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2) ลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางปกครองของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร และการกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของข้าราชการ

3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรยึดมั่นในระเบียบกฎหมายปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
1.ขั้นตอนการเตรียมงานและวางแผนประชุม ชี้แจงและเสนอโครงการ	/	/			นางสาวนิญบล แสงวงศรี และคณะ
2. ขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ความรู้ นิเทศ ติดตามและประเมินผล	/				นางสาวนิญบล แสงวงศรี และคณะ
3.ขั้นตอนการจัดอบรมและนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	/	/	/	/	นางสาวนิญบล แสงวงศรี และคณะ
4. ขั้นตอนการติดตาม/ประเมินผลโครงการ				/	นางสาวนิญบล แสงวงศรี และคณะ
5. ขั้นตอนการรายงานผลโครงการ				/	นางสาวนิญบล แสงวงศรี และคณะ

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 10,000 บาท(หนึ่งหมื่นบาท)โดยใช้จากเงินรายได้สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 10,000 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาการเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาคเรียน ที่ 1	ภาคเรียน ที่ 2
1. ค่าอาหารกลางวัน	2,000	-	/	/
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,000	-	/	/
3. ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรม	7,000	-	/	/

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1.ร้อยละ80ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุขบรรณนิมิตรมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	- การตรวจสอบ - การประชุม/อบรม/สัมมนา	- แบบตรวจสอบ - รูปถ่าย - เกียรติบัตร - รายงานโครงการ/กิจกรรม
2.ร้อยละ90ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุขบรรณนิมิตรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เคารพและเชื่อถือของผู้ปกครองนักเรียน	- การตรวจสอบ - การประชุม/อบรม/สัมมนา	- แบบตรวจสอบ - รูปถ่าย - เกียรติบัตร - รายงานโครงการ/กิจกรรม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เคารพและเชื่อถือของผู้ปกครองนักเรียน

ลงชื่อ.....จิตพล แสงวงศ์.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิตพล แสงวงศ์)
ครู โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....จิตพล แสงวงศ์.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจิตพล แสงวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....นรินทร์.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นาย นรินทร์ แพน้อย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุดม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

โครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2, 4
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณาที่ 4
สนองจุดเน้น สพป.ชพ.1	จุดเน้นที่ 10
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ 10
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพัชรี ไชยพฤกษ์กุลและคณะ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Strategy Planning) เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพโรงเรียน ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมายและหลักการ จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐานในหมวด 6 มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งประกอบด้วย ระบบประกันคุณภาพภายใน และระบบประกันคุณภาพภายนอก ดังนั้นการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด และได้นำมาจัดทำแผนงาน ที่ประกอบด้วยโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ที่กำหนด

ในระหว่างปีการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการประจำปีขึ้น เพื่อเป็นการชี้แนะแนวทาง การทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทางการศึกษาใน การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการวางแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้าน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับ เด็กปฐมวัย ด้านบุคลากร อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง โดย กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการและเครื่องมือที่หลากหลาย และปฏิบัติให้ได้ผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 บุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
- 2.2 ส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาดำเนินงานการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะ และสามารถ นำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป
- 2.3 โรงเรียนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา และสอดคล้อง กับมาตรฐานการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
- 2) ร้อยละ 90 ของบุคลากรทางการศึกษาดำเนินงานการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป
- 3) ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
- 2) บุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินงานการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป
- 3) บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ขั้นวางแผน (PLAN)		
1.	ประชุมบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	ก.พ.	ผู้บริหาร ครู
	• ประชุมคณะทำงานแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เพื่อวางแผนปฏิบัติงานประจำปี		
	• กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในทำกิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568		
	• แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบมาตรฐานและตัวบ่งชี้ ประจำปี การศึกษา		
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	มี.ค.	ผู้บริหาร ครู
	• ประชุมเชิงปฏิบัติการการทำ แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 (ภาคเช้า) การวิเคราะห์ SWOT ของสถานศึกษา กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กำหนดมาตรฐานการศึกษา ค่าเป้าหมาย (ภาคบ่าย) กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม สภาพความสำเร็จ กำหนดแผนงบประมาณ โครงการ กิจกรรม		
3.	การดำเนินการ แผนปฏิบัติการประจำปี 2568	ตลอดปี การศึกษา	ผู้บริหาร ครู
	• ติดตามการนำ แผนปฏิบัติการ ไปสู่การปฏิบัติจริง		
	ขั้นประเมิน ตรวจสอบ (Check)		

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.	การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ตลอดปี การศึกษา	ผู้บริหาร ครู
	• ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ สู่การปฏิบัติจริง ของครู/บุคลากรในโรงเรียน		
	ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Act)		
5.	รายงานผลการพัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	มี.ค	ผู้บริหาร ครู

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน5,000.....บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยใช้จากเงินรายได้สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน5,000.... บาท

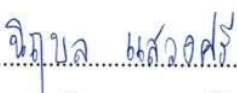
6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 2) ร้อยละ 90 ของบุคลากรทางการศึกษาดำเนินงานการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป 3) ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	การสังเกต การสำรวจ	แบบสังเกต แบบสำรวจ
เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 2) บุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป 3) บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	การสังเกต การสำรวจ	แบบสังเกต แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 สำเร็จ
- 2) บุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินงานการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป
- 3) บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัชรี ไชยพุกษ์กุล)
ครู โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิบล แสงศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนรินทร์ แพน้อย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุดม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ชื่อโครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2, 4
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณาที่ 4
สนองจุดเน้น สพป. ขพ.1	จุดเน้นที่ 10
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ 10
หัวหน้าโครงการ	นางสาวพัชรี ไชยพุกษ์กุล และคณะ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาในการดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

จุดมุ่งหมายของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 9 (3) การจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษากำหนดไว้ว่าสถานศึกษาต้องมีการกำหนดมาตรฐานการศึกษา และระบบประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา

จากผลการดำเนินงานของงานพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าการดำเนินงานในด้านการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา ได้มีการพัฒนาให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษามีการประเมินผลการพัฒนาอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม แต่มีบางมาตรฐานที่ต้องมีการเร่งพัฒนาได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ผลการทดสอบระดับชาติ การเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนสู่การประกอบอาชีพตามความถนัดและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้นงานพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเป็นการทบทวนและร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการพัฒนาเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ผลการทดสอบระดับชาติ การเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนสู่การประกอบอาชีพตามความถนัด และการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำผลการพัฒนามาสรุปเป็นรูปเล่ม เก็บไว้เป็นสารสนเทศใช้ในการพัฒนาและเผยแพร่ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนากการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (SAR) ของครู/บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

2.2 เพื่อเป็นการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน และมาตรฐานการศึกษาในโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (SAR)

2. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรร่วมกันพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (SAR) ระดับ ดีขึ้นไป

2. โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา อยู่ในระดับดีเยี่ยม

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นวางแผน (PLAN)			
1.	ประชุมบุคลากรในงานพัฒนาระบบประกันคุณภาพฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติงาน	พ.ค. 68	นางพิริศา นาคหาญ
	• ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบประกันคุณภาพฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการประจำปี 2568		นางพิริศา นาคหาญ
	• แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบมาตรฐานและตัวบ่งชี้ประจำปีการศึกษา 2568		นางพิริศา นาคหาญ
	• จัดทำคู่มืองานพัฒนาระบบประกันคุณภาพฯ ปีการศึกษา 2568		นางพิริศา นาคหาญ
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบประกันฯ ของในโรงเรียน	พ.ค. 68- ก.พ. 69	นางพิริศา นาคหาญ
	• แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการประเมินตนเอง (SAR) ของครู/บุคลากรในโรงเรียน		นางสาวนิลุบล แสงวงศ์
ขั้นตอนดำเนินการ/กิจกรรม (Do)			
3.	การดำเนินการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ของโรงเรียน	พ.ค. 68- ก.พ. 69	ผู้บริหาร ครู
	• ส่งเสริมการเขียนรายงาน การประเมินตนเอง (SAR)		
ขั้นประเมิน ตรวจสอบ (Check)			

ที่	กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.	การประเมินผลการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ของโรงเรียน	ก.พ. 69	ผู้บริหาร ครู
	• ส่งเสริมและสนับสนุนการเขียนรายงาน การประเมินตนเอง (SAR) ของครู/บุคลากรในโรงเรียน		
	ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Act)		
5.	รายงานผลการพัฒนาระบบประกันฯ ของโรงเรียน	มี.ค. 69	ผู้บริหาร ครู
	• สะท้อนผลการพัฒนาคุณภาพตามระบบประกันฯ ของครู/บุคลากรในโรงเรียน		
	• รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของโรงเรียนประจำปีการศึกษา 2568		
	• นำส่งผลประเมินตนเอง (SAR) ของโรงเรียนประจำปีการศึกษา 2568		

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน5,000.....บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยใช้จาก เงินรายได้สถานศึกษา บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน5,000.... บาท

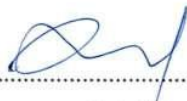
6. การประเมินผล

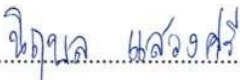
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (SAR) 2. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ร่วมกันพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบ
เชิงคุณภาพ 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (SAR) ระดับ ดีขึ้นไป 2. โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา อยู่ในระดับดีเยี่ยม	ประเมิน	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (SAR) ระดับ ดีขึ้นไป

7.2 โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา อยู่ในระดับดีเยี่ยม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัชรี ไชยพุกษ์กุล)
ครู โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิถุบล แสงศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนรินทร์ แพน้อย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุด)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร



กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน

โครงการ	งานอนามัยโรงเรียน
กลุ่มงาน	กิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 4
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2,4
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 6,7
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 2,5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวอรกมล พานิช
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	3 พฤษภาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทุกคน ดังนั้นการส่งเสริมให้ผู้เรียน ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในสถานศึกษาทุกคน ได้รับความรู้ด้านสุขภาพอนามัยในโรงเรียน ความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเพื่อช่วยเหลือตนเองและผู้อื่น การรู้ทันและการป้องกันโรคและภัยอันตรายใกล้ตัว การรู้จักดูแลสุขภาพตนเอง และการได้รับการบริการเบื้องต้น เมื่อมีปัญหาด้านสุขภาพขณะอยู่ในโรงเรียนจึงเป็นสิ่งสำคัญ และต้องอาศัยการประสานความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นับตั้งแต่ระดับครอบครัว โรงเรียน ชุมชนและองค์กรในท้องถิ่น

2. วัตถุประสงค์

2.1 นักเรียน – ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนและชุมชนมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพอนามัย

2.2 นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการบริการด้านสุขภาพอนามัยที่ดีและเพียงพอต่อความต้องการ

2.3 มีห้องพยาบาล ยาและเวชภัณฑ์ที่พร้อมและเพียงพอต่อการให้บริการแก่ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีความรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัย

3.1.2 ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการบริการด้านสุขภาพอนามัยที่ดีและเพียงพอต่อความต้องการ

3.1.3 ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ร้อยละ 85 มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยตลอดปีการศึกษา

3.2.2 ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริการด้านสุขภาพอนามัยที่ดีและเพียงพอต่อความต้องการ

3.2.3 ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
วิเคราะห์ วางแผนประชุม เตรียมชี้แจง เหตุผลในการทำโครงการ (Plan)	√				
เสนอโครงการและรายละเอียดดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียน	√				
ดำเนินการตามแผน/กิจกรรม (Do) 3.1 กิจกรรม จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ 3.2 กิจกรรมจัดอบรมเยาวชน สาธารณสุข อย. 3.4 กิจกรรมจัดให้ความรู้และแก้ไข ภาวะโภชนาการ 3.5 กิจกรรม ตรวจสุขภาพนักเรียน – ครูและบุคลากรทางการศึกษา 3.6 กิจกรรม พ่นสารเคมีป้องกันยุง	√	√ √ √	√ √	√ √	
ประเมินผล (Check)				√	
รายงานผลโครงการ (Action)				√	

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยใช้จาก เงินรายได้
สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 20,000 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาการ เบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาค เรียน ที่ 1	ภาค เรียน ที่ 2
จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์	20,000	-	✓	✓

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ	ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการบริการด้านสุขภาพอนามัยที่ดีและเพียงพอต่อความต้องการ	- แบบสังเกต
เชิงคุณภาพ	นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการบริการด้านสุขภาพอนามัยที่ดีและเพียงพอต่อความต้องการ	- แบบประเมินผลสุขภาพ

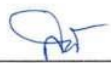
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- 7.2 ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริการด้านสุขภาพอนามัยที่ดีและเพียงพอ
- 7.3 ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรกมล พานิช)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง)

ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงรัตนา สุขมณี)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำราญ ขวัญพุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิต

โครงการ	โครงการปลูกพลังบวกเพื่อสร้างจิตสำนึกภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยง สำหรับเด็กปฐมวัย
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 และ 1.2
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 1
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 1
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็ก
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – กุมภาพันธ์ 2569

1. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษามีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการพัฒนาคน และสังคมที่มีคุณภาพมีความเชื่อว่าการเริ่มต้นปลูกฝังให้เด็กปฐมวัย อายุ 3 – 5 ปี ได้รับการอบรมเลี้ยงดู ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สนองต่อธรรมชาติ และพัฒนาเด็กแต่ละบุคคล โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์ กระตุ้นให้สมองได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่ พัฒนาด้านจิตใจ และอารมณ์ให้เป็นผู้มีความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ระวังแฉ่งมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขรวมทั้งพัฒนาสติปัญญา ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ของเด็กตามสภาพ เติบโตอย่างสมบูรณ์ มีพัฒนาการสมวัย สมดุลทั้งด้านร่างกาย จิตใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีความตระหนักถึงปัญหา และความสำคัญของเด็กปฐมวัย ควรได้รับการเลี้ยงดู เจริญเติบโตด้วยความผาสุก และมีสุขภาพดีปลอดภัยจากเหล่า บุหรี่ และอบายมุขต่างๆแต่ในสภาพสังคมปัจจุบัน ความอ่อนแอของสถาบันครอบครัวในการเลี้ยงดูที่ไม่เหมาะสม ขาดการเอาใจใส่ ส่งผลให้ผู้ปกครองละเลยในการให้ความรู้เกี่ยวกับเหล่า บุหรี่รวมทั้งการป้องกันเด็กๆให้ปลอดภัยจากเหล่าและบุหรี่และพัฒนาการของเด็ก ครูผู้สอน พ่อแม่ ผู้ปกครอง จึงควรสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้เด็กพัฒนาไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคม

2. วัตถุประสงค์

2.1 ผลผลิต (Output)

2.1.1 เพื่อให้ครู พ่อแม่ ผู้ปกครอง มีแนวทางในการให้ความรู้เด็กเกี่ยวกับโทษของเหล่าและบุหรี่และการป้องกันให้เด็กๆปลอดภัยจากเหล่าและบุหรี่

2.2.1 เด็กทราบเกี่ยวกับโทษของเหล่าและบุหรี่รวมทั้งการป้องกันให้ตนเองและครอบครัวปลอดภัยห่างไกลจากเหล่าและบุหรี่

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต(ด้านปริมาณ)

3.1.1 ผู้เรียนระดับปฐมวัย ร้อยละ 90 โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
ปีการศึกษา 2568 ได้รับความรู้เกี่ยวกับโทษของเหล้าและบุหรี่

3.1.2 ผู้เรียนระดับปฐมวัยร้อยละ 90 มีสุขภาพดี ห่างไกลและปลอดภัยจากเหล้าและบุหรี่

3.2 ผลผลิต(ด้านคุณภาพ)

3.2.1 ผู้เรียนระดับปฐมวัยมีความรู้เกี่ยวกับโทษของเหล้าและบุหรืรวมทั้งวิธีการป้องกันตนเอง
ให้ปลอดภัยจากเหล้าและบุหรื

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	พ.ค. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
กิจกรรมที่ 1 จัดทำโครงการ	✓				นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็ก
กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงรายละเอียด ของโครงการ	✓				นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็กและคณะ
กิจกรรมที่ 3 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ดำเนินโครงการ	✓				นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็กและคณะ
กิจกรรมที่ 4 ดำเนินโครงการ		✓			นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็กและคณะ
กิจกรรมที่ 5 สรุปผลการดำเนินโครงการ				✓	นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็ก
กิจกรรมที่ 6 รายงานโครงการ				✓	นางสาวปิยวรรณ เกิดศรีเหล็ก

5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน15,000..... บาท (.....หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน.....)
โดยใช้จ่าย เงินรายได้สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน15,000..... บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา การเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
1.ค่าจัดฐานกิจกรรมจำนวน 8x1,500ฐาน	15,000		✓	
2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 193x35			✓	
3.กิจกรรมอื่นๆ			✓	

*ถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1. นักเรียนระดับปฐมวัย ผู้เรียน ระดับปฐมวัย ร้อยละ 90 โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัด สุพรรณนิมิตร ปีการศึกษา 2568 ได้รับความรู้เกี่ยวกับโทษ ของเหล้าและบุหรี่	- สังเกตพฤติกรรม - การเข้าร่วมกิจกรรม - แบบประเมินพฤติกรรม	- แบบบันทึกการสังเกต - แบบบันทึกการประเมิน พฤติกรรม
2. ผู้เรียนระดับปฐมวัย ผู้เรียน ระดับปฐมวัยร้อยละ 90 มีสุขภาพดี ห่างไกลและ ปลอดภัยจากเหล้าและบุหรี่	- สังเกตพฤติกรรม - การเข้าร่วมกิจกรรม - แบบประเมินพฤติกรรม	- แบบบันทึกการสังเกต - แบบบันทึกการประเมิน พฤติกรรม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ผู้เรียนระดับปฐมวัยสามารถบอกเกี่ยวกับโทษของเหล้าและบุหรี่ได้
- 7.2 ผู้เรียนระดับปฐมวัยมีความสามารถป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากเหล้าและบุหรี่

ลงชื่อ ปิยนันท์ เกตุศรีเหล็ก ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปิยนันท์ เกตุศรีเหล็ก.)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุพรรณนิมิตร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง.)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิง รัตนา สุขสมณี.)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

โครงการ	ปัจจัยนิเทศและมอบประกาศนียบัตร
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 1,4
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 7
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวธนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงาม และนางสาวสุพรรณา ชูนครพัฒน์
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรในปีการศึกษา 2568 มีนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จบการศึกษาประจำปีการศึกษา 2568 ทางโรงเรียนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดโครงการปัจจัยนิเทศและมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา เพื่อบ่งบอกถึงสถานภาพการสำเร็จการศึกษาของผู้เรียน ทำให้ผู้เรียนเกิดความภาคภูมิใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้เรียนและให้ผู้เรียนได้ตระหนักเห็นถึงคุณค่าตนเองและสถาบัน โดยมีผู้บริหาร คณะครู คณะกรรมการสถานศึกษาสมาคมผู้ปกครอง และคณะครูอาวุโส ร่วมกันจัดโครงการปัจจัยนิเทศและมอบประกาศนียบัตรนี้

2. วัตถุประสงค์

2.1 ผลผลิต (Output)

2.1.1 เพื่อแสดงความยินดีในความสำเร็จของผู้เรียนในระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6

2.1.2 เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาและภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเอง

2.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

2.2.1 ผู้เรียนเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเอง

2.2.2 สถานศึกษา ผู้เรียน และผู้ปกครอง มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (Quantitative data)

3.1.1 ผู้เรียนร้อยละ 95 ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมปัจฉิมนิเทศและมอบประกาศนียบัตร

3.2 เชิงคุณภาพ (Qualitative data)

3.2.1 ผู้เรียนเกิดตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษา มีความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเองและอยากเรียนต่อในระดับสูงขึ้นต่อไปในอนาคต

3.2.2 สถานศึกษา ผู้เรียนและผู้ปกครองมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ประสานความร่วมมือกันในการจัดกิจกรรมจนบรรลุผลสำเร็จ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินกิจกรรมกำหนดขอบข่ายงาน	มีนาคม 2568	นางสาวนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงามและ นางสาวสุพรรณา ชุนครพัฒน์
2.	เสนอโครงการและรายละเอียดดำเนินงานต่อผู้บริหารโรงเรียน	มีนาคม 2568	นางสาวนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงามและ นางสาวสุพรรณา ชุนครพัฒน์
3.	ประชุมแจ้งรายละเอียดแก่ผู้เกี่ยวข้อง	มกราคม -กุมภาพันธ์ 2569	นางสาวนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงามและ นางสาวสุพรรณา ชุนครพัฒน์
4.	กิจกรรม		
	- จัดตกแต่งสถานที่และจัดซื้ออุปกรณ์ทำซุ้มประดับตกแต่ง	กุมภาพันธ์ 2569	นายชนอดม ไชยบัณ นายกริชณรงค์ ปุณณณี นายเพชร ชุสกุล
	- จัดทำใบประกาศนียบัตร	กุมภาพันธ์ 2569	นางสาวสุพรรณา ชุนครพัฒน์ นางสาวจุฑามาศ สังข์กล้า นางสาวภาณิดภัทร คงโกมินทร์
	- จัดซื้อของที่ระลึกให้ผู้สำเร็จการศึกษาและแขกผู้มาเยือน	กุมภาพันธ์ 2569	นางสาวนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงาม
	- กิจกรรมมุขิตาจิต/กิจกรรมมินิคอนเสิร์ต	กุมภาพันธ์ 2569	นายสาธิต เพ็ชรงาม นายนิพนธ์ บุญยี่เซ่ง
	- จัดเตรียมอาหาร	กุมภาพันธ์ 2569	นางสาวนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงาม

5.	ประเมินผลโครงการและรายงานผลโครงการ	มีนาคม 2569	นางสาวธนวรรณ โกศากร นายสาธิต เพ็ชรงามและ นางสาวสุพรรณา ชุนครพัฒน์
----	------------------------------------	-------------	---

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 60,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยใช้เงินจากงบเงินอุดหนุน จำนวน 60,000 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาการเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
1. จัดตกแต่งสถานที่และจัดซื้ออุปกรณ์ทำชุดประดับตกแต่ง	60,000	-		/
2. จัดทำใบประกาศนียบัตร		-		/
3. จัดซื้อของที่ระลึกให้ผู้สำเร็จการศึกษาและเข็มกลัดดอกไม้		-		/
4. กิจกรรมมุขิตาจิต/กิจกรรมมินิคอนเสิร์ต		-		/
5. จัดเตรียมอาหาร		-		/
รวม	60,000	-		/
หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายได้ทุกกิจกรรม				

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ - ผู้เรียนร้อยละ 95 ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมปัจฉิมนิเทศและมอบประกาศนียบัตร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม
เชิงคุณภาพ		

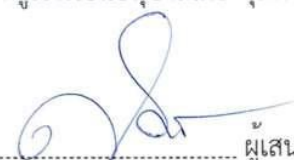
- ผู้เรียนเกิดตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษา มีความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเองและอยากเรียนต่อในระดับสูงขึ้นต่อไปในอนาคต - สถานศึกษา ผู้เรียนและผู้ปกครองมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ประสานความร่วมมือกันในการจัดกิจกรรมจนบรรลุผลสำเร็จ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจ
---	----------------------------------	----------------------

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เรียนร้อยละ 95 ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมปัจฉิมนิเทศและมอบประกาศนียบัตร
2. ผู้เรียนเกิดตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษา มีความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเองและอยากเรียนต่อในระดับสูงขึ้นต่อไปในอนาคต
3. สถานศึกษา ผู้เรียนและผู้ปกครองมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ประสานความร่วมมือกันในการจัดกิจกรรมจนบรรลุผลสำเร็จ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนวรรณ โภคากร)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสาธิต เพ็ชรงาม)

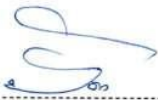
ตำแหน่ง ครูโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุพรรณา ชุนครพัฒน์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงรัตนา สุขมณี)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิต

โครงการ	โรงเรียนคุณธรรม
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน (งบอุดหนุน)
หน่วยงานรับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 1,3
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 1, 4
สนองนโยบายจุดเน้น สพฐ.	มาตรฐานที่ 1
สนองนโยบายเร่งด่วน สพฐ.	นโยบายและจุดเน้น 2
หัวหน้าโครงการ	นางสาววราภรณ์ สุดใจ และนางสาวชนวรรณ โภคการ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร มีภาระหน้าที่โดยตรงในการดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียน โรงเรียนมีความประสงค์เพื่อพัฒนาโรงเรียนเป็นโรงเรียนคุณธรรม จริยธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 มีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนา ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ป้องกันให้รอดพ้น จากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนอยู่ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ และเพื่อสนองพระราชกระแสรับสั่งของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ 9 ที่ว่า “ช่วยกันสร้างคนดีให้บ้านเมือง” หลักการและแนวทางของกิจกรรมต่าง ๆ จึงมุ่งให้ความรู้ ความเข้าใจ และจัดกิจกรรมทักษะที่จำเป็น ให้แก่ครู นักเรียน และผู้บริหาร มุ่งให้ทุกคนในโรงเรียนรู้จักการมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ การรู้คุณค่าและรักษาสมบัติของโรงเรียน สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนอยู่ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ส่งผลให้บรรยากาศในห้องเรียนน่าอยู่ น่าเรียน ทุกคนโรงเรียนอยู่อย่างมีความสุข โรงเรียนจะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดึงดูดให้ชุมชน ท้องถิ่นเข้ามาเรียนรู้ การมีชีวิตอย่างมีระเบียบวินัย และความรับผิดชอบ ชุมชนจะมีความสุข ประเทศชาติจะมีความสงบสุขอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 ผลผลิต (Outputs)

2.1.1. เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

2.1.2. เพื่อลดปัญหาสังคมด้านการขาดระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ จิตสาธารณะ และค่านิยมที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นใน ครอบครัว โรงเรียนและชุมชน

2.1.2 เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม รักความเป็นไทย

2.2. ผลลัพธ์ (Outcomes)

2.2.1. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และเป็นคนดีของสังคม

2.2.2. นักเรียนได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่ง ประเพณีที่ดั่งาม รักความเป็นไทย

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1. นักเรียนทุกคนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ ตามคุณลักษณะของ โรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

3.1.2. นักเรียนทุกคนได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่ง ประเพณีที่ดั่งาม รักความเป็นไทย

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1. นักเรียน ร้อยละ 80 มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ เป็นคนดีของสังคม

3.2.2. นักเรียน ร้อยละ 80 ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่ง ประเพณีที่ดั่งาม รักความเป็นไทย

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. -มิ.ย. 68	ก.ค. -ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมวันสำคัญ 1. 1. กิจกรรมวันเฉลิมฉลองพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ขั้นตอนการดำเนินงาน ถวายพระพรชัย มงคล	√				นางสาววรารณ สุดใจ และนางสาวธนวรรณ โกคากร
1. 2. กิจกรรมวันไหว้ครู ขั้นตอนการดำเนินงาน พิธีไหว้ครู	√				นางสาววรารณ สุดใจ
1.3. กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา และวัน เข้าพรรษา ขั้นตอนการดำเนินงาน ถวายเทียนพรรษา ที่วัด		√			นางสาวธนวรรณ โกคากร
1. 4. กิจกรรมวันเฉลิมฉลองพระ ชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. 10 ขั้นตอนการดำเนินงาน ถวายพระพรชัย มงคล		√			นางสาววรารณ สุดใจ

1. 5. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ขั้นตอนการดำเนินงาน ถวายพระพรชัยมงคล		√			นางสาววรารณ์ สุดใจ
1. 6. กิจกรรมสวดเดือน 10 ขั้นตอนการดำเนินงาน ทำบุญตักบาตร		√			นางสาวนวรรณ โกศการ
1. 7. กิจกรรมวันลอยกระทง ขั้นตอนการดำเนินงาน ทำกระทง			√		นางสาวนวรรณ โกศการ
1. 8. กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ ขั้นตอนการดำเนินงาน น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชการที่ ๙			√		นางสาววรารณ์ สุดใจ
1. 9. กิจกรรมวันปีใหม่ ขั้นตอนการดำเนินงาน ทำบุญตักบาตร			√		นายอนุเทพ วิมลศรี และนางสาวชिरยา จู้ จ้อยเอี่ยม
1. 10. กิจกรรมวันมาฆบูชา ขั้นตอนการดำเนินงาน เวียนเทียนที่วัด				√	นางสาววรารณ์ สุดใจ
กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมธรรมศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน สอบนักธรรม			√	√	นายวิชชากร ยิ้มศรี
กิจกรรมที่ 3. กิจกรรม 1 ห้องเรียน 1 โครงการคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ขั้นตอนการดำเนินงาน ทำโครงการทุก ห้องเรียน	√	√	√	√	นางสาววรารณ์ สุดใจ และนางสาวนวรรณ โกศการ
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมโรงเรียนสุจริต	√	√	√	√	นายณฤพล รอมมาลี

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน ..10,000.... บาท (...หนึ่งหมื่นบาทถ้วน.....) โดยใช้จาก เงินรายได้สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน10,000..... บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาการเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
๑.กิจกรรมวันสำคัญ	10,000			
๑.1 กิจกรรมวันเฉลิมฉลองพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี			√	
๑.2 กิจกรรมวันไหว้ครู			√	

๑.3 กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา			✓	
๑.4 กิจกรรมวันเฉลิมฉลองพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. 10			✓	
๑.๕ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ			✓	
๑.๖ กิจกรรมสัปดาห์เดือน 10			✓	
๑.๗ กิจกรรมวันลอยกระทง				✓
๑.๘ กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ				✓
๑.๙ กิจกรรมวันปีใหม่				✓
๑.๑๐ กิจกรรมวันมาฆบูชา				✓
๒. กิจกรรมสัปดาห์กิจกรรม				✓
๓.กิจกรรม ๑ ห้องเรียน๑ โครงการคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			✓	✓
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมโรงเรียนสุจริต			✓	✓
รวม	10,000		10,000	

6. การวัดผลประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
นักเรียนทุกคนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ ตามคุณลักษณะของโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	สังเกต	แบบประเมิน
ร้อยละ 80 ของนักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และเป็นคนดีของสังคม	สังเกต	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 นักเรียนในโรงเรียนมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นและพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง
- 7.2 โรงเรียนมีการดำเนินงานพัฒนาพฤติกรรมของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรารักษ์ สุดใจ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธนวรรณ โภคากร)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มกิจการนักเรียน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงรัตนา สุขสมณี)
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักเรียน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุดม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

โครงการ	โรงเรียนสีขาว
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณาที่ 5
สนองจุดเน้น สพป. ขพ.1	จุดเน้นที่ 8
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 8
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายประคุณ พฤกษ์ภัทรานันต์ และคณะ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาในการดำเนินการ	3 พฤษภาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันการแพร่ระบาดของสารเสพติดในชุมชนและสถานศึกษามีความรุนแรง โรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนอาจได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวทั้งทางตรงและทางอ้อม และมักเชื่อมโยงไปยังปัญหาด้านผู้สาว เพราะปัจจุบันสถาบันครอบครัวอยู่ในสภาวะเสี่ยง อันมีผลทำให้วิถีการดำรงชีวิตของสังคมเปลี่ยนแปลงไป เช่น ครอบครัวแตกแยก ผู้ปกครองห่วงใยไม่เอาใจใส่บุตรหลานเท่าที่ควร ปัญหาครอบครัวยากจน ผู้ปกครองรู้ไม่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านต่าง ๆ ของโลก ซึ่งเป็นสาเหตุให้นักเรียนตกอยู่ในสภาวะที่ล่อแหลม และเสี่ยงต่อเหตุการณ์ดังกล่าว นักเรียนบางคนตกอยู่ภายใต้ความแตกแยกทางครอบครัว ขาดความรัก ความเข้าใจ ความอบอุ่นที่ควรจะได้รับจากครอบครัวของตน ปัญหาเหล่านี้ทำให้ยากแก่การแก้ไข

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการโรงเรียนสีขาวขึ้นมารองรับ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาอันก่อให้เกิดการแสวงหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน โดยโรงเรียนร่วมกับชุมชน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพของนักเรียน ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการดำรงชีวิต ได้รับการบ่มเพาะปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม ชุมชน สามารถปกป้องตนเอง ชุมชน และสังคมให้ห่างไกลจากยาเสพติด มุ่งหวังให้สถานศึกษาเป็น “โรงเรียนสีขาว”

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันยาเสพติด บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้า แก่นักเรียน
- 2.2 เพื่อให้ชุมชนเข้าใจและร่วมคิด ร่วมทำ ารณรงค์ ป้องกัน การแพร่ระบาดของสารเสพติด บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้า ในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อให้สถานศึกษาเป็น “โรงเรียนสีขาว” ปลอดจากยาเสพติด บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้า

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (Quantitative data)

3.1.1 ร้อยละ 100 ของนักเรียนปลอดภัยจากสารเสพติด บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้า

3.2 เชิงคุณภาพ (Qualitative data)

3.2.1 นักเรียนและชุมชนเข้าใจและร่วมคิด ร่วมทำ รณรงค์ ป้องกัน การแพร่ระบาดของสารเสพติด บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้าในโรงเรียน

3.2.2 โรงเรียนเป็นสถานศึกษาที่ปลอดภัยจากปัญหาสารเสพติด บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้า

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
กิจกรรมที่ 1 วันงดสูบบุหรี่โลก ขั้นตอนการดำเนินงาน - กิจกรรมประกวดภาพวาด - กิจกรรมประกวดเรียงความ	✓				ครูประคุณ และคณะ
กิจกรรมที่ 2 วันต่อต้านยาเสพติดโลก ขั้นตอนการดำเนินงาน - กิจกรรมประกวดคลิปวิดีโอ	✓				ครูประคุณ และคณะ
กิจกรรมที่ 3 อบรมยาเสพติด ขั้นตอนการดำเนินงาน - กิจกรรมการอบรมเรื่องยาเสพติด			✓		ครูประคุณ และคณะ
กิจกรรมที่ 4 สุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียน กลุ่มเสี่ยง ขั้นตอนการดำเนินงาน - สุ่มตรวจปัสสาวะหาสารเสพติดของ นักเรียนกลุ่มเสี่ยง - สุ่มตรวจกระเป๋านักเรียน	✓	✓	✓	✓	ครูประคุณ และฝ่ายปกครอง
ติดตามผลการดำเนินงาน				✓	ครูประคุณ
สรุปและรายงานผลโครงการและกิจกรรม				✓	ครูประคุณ

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยใช้จาก เงินรายได้
สถานศึกษา 0 บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 10,000 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา การเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
1. ค่าวัสดุในการดำเนินกิจกรรม	10,000	-	✓	✓
2. ค่าวิทยากรและการจัดการอบรม		-		✓
3. ค่าชุดตรวจสอบสารเสพติด		-	✓	

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ - ร้อยละ 100 ของนักเรียนปลอดสารเสพติด บุหรี และบุหรีไฟฟ้า	- ตรวจสอบสวอะ - ตรวจสอบกระเป๋านักเรียน	- บันทึกการตรวจ - แบบสำรวจ
เชิงคุณภาพ - นักเรียนและชุมชนเข้าใจและร่วมคิด ร่วมทำ รณรงค์ ป้องกัน การแพร่ระบาดของสารเสพติด บุหรี และบุหรีไฟฟ้าในโรงเรียน - โรงเรียนเป็นสถานศึกษาที่ปลอดจากปัญหา สารเสพติด บุหรี และบุหรีไฟฟ้า	- ประเมินผลการ ดำเนินงานโดยผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง เช่น นักเรียน ผู้ปกครอง ครู และชุมชน	- แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 นักเรียนและชุมชนเข้าใจและร่วมคิด ร่วมทำ รณรงค์ ป้องกัน การแพร่ระบาดของสารเสพติดใน
โรงเรียน

7.2 โรงเรียนเป็นสถานศึกษาที่ปลอดจากปัญหาสารเสพติด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายประคุณ พฤกษ์ภัทรานนท์)
ตำแหน่งครูโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงรัตนา สุขสมณี)
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

โครงการ	ลูกเสือน้อย (ปฐมวัย)
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.1-1.4 , มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1-3.2
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 1,5
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 1,5
หัวหน้าโครงการ	นางสาวเพ็ญศรี ทองจันทร์
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569

1. หลักการและเหตุผล

ลูกเสือน้อย ระดับปฐมวัยเป็นการบูรณาการเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนระดับปฐมวัย ก่อนจะก้าวเข้าสู่ลูกเสือสำรองในชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ซึ่งเด็กปฐมวัยเป็นช่วงที่มีการเจริญเติบโตของสมองเพื่อการเรียนรู้มากที่สุด การเจริญเติบโตของสมองจะสร้างการเชื่อมโยงระหว่างใยประสาท โลกของเด็กอนุบาลเป็นโลกแห่งจินตนาการ เด็กจะเรียนรู้สิ่งรอบข้าง อยากทดลองและใฝ่เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ รอบตัวช่วงปฐมวัยจึงเป็นช่วงสำคัญที่จะพัฒนาเจตคติ (คุณธรรม ระเบียบวินัย) สมอง (ทักษะการเรียนรู้การเล่น) ร่างกาย (การเคลื่อนไหวกล้ามเนื้อ)

โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร จึงได้จัดกิจกรรมโครงการ ลูกเสือน้อย บนพื้นฐานของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2556 กระทรวงศึกษาธิการ จัดประสบการณ์โดยมุ่งเน้นศักยภาพทางด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม และสติปัญญา เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต คุณลักษณะอันพึงประสงค์และระเบียบวินัยของเด็กปฐมวัยโดยจัดประสบการณ์เรียนรู้อย่างต่อเนื่องของเด็กในแต่ละวัย ด้วยกระบวนการของลูกเสือให้สอดคล้องกับมาตรฐานการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความมีระเบียบวินัย
- 2.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ให้เด็กมีจิตสาธารณะ
- 2.3 เพื่อให้เด็กมีความรักในสถาบัน ชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 1) ผู้เรียนระดับปฐมวัย เข้าร่วมโครงการลูกเสือน้อย มีพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา
- 2) ผู้เรียนระดับปฐมวัย มีพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา

โครงการ	วันสำคัญ สืบสานประเพณี (ปฐมวัย)
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 และ 1.2
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 1,4
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	มาตรฐานที่ 1
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวรุ่งทิพย์ อินทอง
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมวันสำคัญ เป็นกิจกรรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตร ที่เน้นการปลูกฝังให้นักเรียนรู้จักอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่สำคัญของชาติและภูมิใจในความเป็นไทยสืบทอดประเพณีอันดีของท้องถิ่น และเป็นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกิจกรรมวันสำคัญเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้ นักเรียนได้รู้ความหมายและความสำคัญของวันสำคัญ เพื่อให้ นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงนักเรียนได้แสดงความรักความกตัญญูต่อพ่อแม่และครูบาอาจารย์ กล้าแสดงออก และแสดงความสามารถของตนเองที่ชื่นชอบนักเรียนได้ความรู้และมีความสุขสนุกสนาน เป็นแบบอย่างที่ดีที่ทุกคนต้องปฏิบัติยึดถือ และทางโรงเรียนและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วยกัน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ นักเรียนได้เรียนรู้เข้าใจและเห็นความสำคัญในกิจกรรมของวันสำคัญต่างๆ
- 2.2 เพื่อให้ นักเรียนเห็นคุณค่าในตัวเอง มีความมั่นใจ กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม
- 2.3 เพื่อให้ นักเรียนมีส่วนร่วม กับชุมชน โรงเรียน วัด
- 2.4 เพื่อให้ นักเรียนปรับสภาพของตนเองให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนร้อยละ 90 ได้เรียนรู้เข้าใจและเห็นความสำคัญในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ
- 3.1.2 นักเรียนร้อยละ 90 เห็นคุณค่าในตนเอง มีความมั่นใจ กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม
- 3.1.3 นักเรียนร้อยละ 90 มีส่วนร่วม กับชุมชน โรงเรียน วัด
- 3.1.4 นักเรียนร้อยละ 90 ปรับสภาพของตนเองให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 นักเรียนได้เรียนรู้ เข้าใจและเห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ
- 3.2.2 นักเรียนเห็นคุณค่าในตัวเอง มีความมั่นใจ กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม

3.2.3 นักเรียนมีส่วนร่วมกับชุมชน โรงเรียน วัด

3.2.4 นักเรียนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	พ.ค -มิ.ย. 68	ก.ค. -ก.ย. 68	ต.ค.-ธ.ค. 68	ม.ค.-มี.ค. 69	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงโครงการ	✓				
กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะครูเพื่อชี้แจงกำหนดแนวปฏิบัติ	✓				
กิจกรรมที่ 3 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	✓				
กิจกรรมที่ 4 ดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - วันไหว้ครู - วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา - วันแม่แห่งชาติ - วันลอยกระทง - วันพ่อแห่งชาติ - วันคริสต์มาสและวันขึ้นปีใหม่ - วันเด็ก - วันมาฆบูชา		✓			
กิจกรรมที่ 5 ติดตามประเมินผล				✓	
กิจกรรมที่ 6 สรุปรายงานผล				✓	

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน10,000..... บาท (.....หนึ่งหมื่นบาทถ้วน.....) โดยใช้จาก เงินรายได้สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน10,000..... บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา การเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์จัดกิจกรรม	5,500		✓	
2.ค่ารางวัล/ของขวัญ	2,500		✓	
3.ค่าเครื่องสังฆทาน/สังฆภัณฑ์	2,000		✓	

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
6.1 นักเรียนร้อยละ90 ได้เรียนรู้เข้าใจและเห็น ความสำคัญ ในกิจกรรมของวันสำคัญต่างๆ 6.2 นักเรียนร้อยละ90 เห็นคุณค่าในตัวเอง มี ความมั่นใจ กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม 6.3 นักเรียนร้อยละ90 มีส่วนร่วมกับชุมชน โรงเรียน วัด 6.4 นักเรียนร้อยละ 90 ปรับสภาพของตนเองให้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	1. สอบถาม สัมภาษณ์ 2. สังเกต 3. ประเมินโครงการ	1. แบบสอบถาม 2. แบบสังเกตพฤติกรรม 3. แบบประเมินโครงการ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 นักเรียนได้เรียนรู้ เข้าใจและเห็นความสำคัญ ของกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ
- 7.2 นักเรียนเห็นคุณค่าในตัวเอง มีความมั่นใจ กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม
- 7.3 นักเรียนมีส่วนร่วม กับชุมชน โรงเรียน วัด
- 7.4 นักเรียนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ลงชื่อ รุ่งทิพย์ อินทอง ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรุ่งทิพย์ อินทอง)

โครงการ	พิธีเข้าประจำหมู่ยุวกาชาด
กลุ่มงาน	กิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.2
สนองจุดเน้น สพป.ชพ.1	จุดเน้นที่ 5
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกนกอร อินทสุวรรณ
ลักษณะโครงการ	☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมยุวกาชาดเป็นหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ที่ช่วยฝึกอบรมสมาชิกยุวกาชาดให้รู้จักการเสียสละบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม รู้จักการดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของตนเองและส่งเสริมอนามัยของผู้อื่น เน้นด้านคุณธรรม จริยธรรมและมนุษยธรรม มุ่งส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกยุวกาชาดให้สามารถพัฒนาตนเองเพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์นั้น

โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร จึงจัดทำโครงการพิธีเข้าประจำหมู่ยุวกาชาดขึ้น เพื่อให้สมาชิกยุวกาชาดได้ตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าของการเป็นสมาชิกยุวกาชาด มีความศรัทธาและภาคภูมิใจในความเป็นสมาชิกยุวกาชาด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกยุวกาชาดตระหนักถึงความสำคัญ มีความภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกยุวกาชาด

2.2 เพื่อให้สมาชิกยุวกาชาดใหม่เข้าร่วมพิธีประจำหมู่ มีสิทธิระดับเครื่องหมายยุวกาชาด

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1.) สมาชิกยุวกาชาด ร้อยละ 85 ตระหนักถึงความสำคัญ และภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกยุวกาชาด

2.) สมาชิกยุวกาชาดใหม่ ร้อยละ 85 ร่วมพิธีเข้าประจำหมู่ มีสิทธิระดับเครื่องหมายยุวกาชาดได้อย่างถูกต้อง

3.2 เชิงคุณภาพ

1.) สมาชิกยุวกาชาดตระหนักถึงความสำคัญ และภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกยุวกาชาด

2.) สมาชิกยุวกาชาดใหม่ได้เข้าร่วมพิธีเข้าประจำหมู่ มีสิทธิระดับเครื่องหมายยุวกาชาด

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
กิจกรรมที่ 1 พิธีเข้าประจำหมู่ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2. ประชุมชี้แจงรายละเอียดแก่ผู้เกี่ยวข้อง 3. จัดเตรียมสถานที่และฝึกซ้อมการทำพิธี 4. ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง 5. ทำพิธีเข้าประจำหมู่ 6. สรุปผล ประเมินผล 7. รายงานผลต่อผู้บริหาร	✓	- ✓ ✓ ✓	- 	- 	นางกนกกร อินทสุวรรณ

5. งบประมาณ

- 5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยใช้จาก เงินรายได้
 สถานศึกษา - บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 5,000 บาท
- 5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา การเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
ป้ายไวนิล	1,000	-	✓	
จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการทำพิธี	3,000	-	✓	
ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมพิธี	1,000	-	✓	

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ 1.) สมาชิกยุวกาชาด ร้อยละ 85 ตระหนักถึงความสำคัญ และภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกยุวกาชาด	การสังเกต การสอบถาม	แบบสังเกต แบบสอบถาม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
2.) สมาชิกยุวภาษาใหม่ ร้อยละ 85 ร่วมพิธีเข้าประจำหมู่ มีสิทธิระดับเครื่องหมายยุวภาษา		(ภาพถ่ายกิจกรรม)
เชิงคุณภาพ 1.) สมาชิกยุวภาษาตระหนักถึงความสำคัญ และภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกยุวภาษา 2.) สมาชิกยุวภาษาใหม่ได้เข้าร่วมพิธีเข้าประจำหมู่ มีสิทธิประดับเครื่องหมายยุวภาษา	การสังเกต การสอบถาม	แบบสังเกต แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สมาชิกยุวภาษาตระหนักถึงความสำคัญ มีความภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกยุวภาษา
- 7.2 สมาชิกยุวภาษาใหม่เข้าร่วมพิธีประจำหมู่ มีสิทธิระดับเครื่องหมายยุวภาษาได้อย่างถูกต้อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางกนกอร อินทสุวรรณ)
ตำแหน่งครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงรัตนา สุขมณี)
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ขวัญพุ่ม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิต

โครงการ	ออมดี มีสุข (ปฐมวัย)
กลุ่มงาน	บริหารงานกิจการนักเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษา ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 และ 1.3
สนองจุดเน้น สพป.ขพ.1	จุดเน้นที่ 1
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	จุดเน้นที่ 1
หัวหน้าโครงการ	นางสาวเพ็ญศรี ทอจันทร์
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569

1. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก ระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐให้ดำเนินไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งภายในสภาวะการณ์ปัจจุบัน นักเรียนส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการใช้เงินอย่างไม่เห็นคุณค่า ไม่มีเหตุผล ฟุ่มเฟือย หล่มหลงในค่านิยมทางวัตถุและเทคโนโลยี ทั้งที่ยังไม่สามารถหารายได้ด้วยตนเอง จึงส่งผลให้พ่อแม่ต้องเดือดร้อน

โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางมาแก้ปัญหาด้วยการบูรณาการกับหลักสูตรสถานศึกษา และจัดให้มีโครงการอมดี มีสุข โดยส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักบริหารจัดการใช้เงิน มีทักษะ มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการออม เห็นคุณค่าของการออม มีทักษะในการบริหารงบประมาณ รู้จักคุณค่าของเงินและสิ่งของ มีวิธิตัด พิจารณาในการใช้เงิน รู้จักการออม รู้จักกระบวนกรออมเงิน สามารถนำกระบวนกร ต่าง ๆ ข้างต้นไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสมกับวัย รู้จักการใช้เงินให้เป็นประโยชน์มากที่สุด อันจะส่งผลให้การดำเนินชีวิตในอนาคตเป็นคนที่มีคุณภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้นักเรียนระดับปฐมวัยได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมทรัพย์
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนระดับปฐมวัยเข้าร่วมกิจกรรมออมทรัพย์ มีสมุดเงินฝาก
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนระดับปฐมวัยมีนิสัยในการใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด และรู้จักอดออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับปฐมวัย โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ปีการศึกษา 2568

3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) นักเรียนระดับปฐมวัยร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจในการออมทรัพย์
- 2) นักเรียนระดับปฐมวัยร้อยละ 90 เข้าร่วมกิจกรรมออมทรัพย์
- 3) นักเรียนระดับปฐมวัยร้อยละ 90 รู้จักการประหยัดและอดออม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค. - มี.ค. 69	
1.ขั้นตอนการเตรียมงานและวางแผนการจัดกิจกรรม 1. จัดทำโครงการและเสนอโครงการ 2. ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ 3. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนดำเนินการโครงการ	/				เพียงณัชริษา ทองจันทร์
2.ขั้นตอนการดำเนินโครงการ - จัดกิจกรรมตามแผน	/	/	/	/	คณะครูปฐมวัย ทุกคน
3.ขั้นการประเมินผลโครงการ - สรุปผลและรายงานผลโครงการ				/	เพียงณัชริษา ทองจันทร์

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) โดยใช้จากเงินรายได้สถานศึกษา-..... บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 3,000.... บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

รายการกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา การเบิกจ่าย	
	เงินอุดหนุนฯ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2
ค่าของรางวัล	2,500			/
วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับจัดทำเอกสาร	500			/

6. การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 90 ของนักเรียนระดับปฐมวัยมีความรู้ความเข้าใจในการออมทรัพย์ 2. ร้อยละ 90 ของนักเรียนระดับปฐมวัยเข้าร่วมกิจกรรมออมทรัพย์ 3. ร้อยละ 90 ของนักเรียนระดับปฐมวัยรู้จักการประหยัดและอดออม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- บันทึกการออมทรัพย์	- สมุดเงินฝาก

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 นักเรียนระดับปฐมวัยมีความรู้ความเข้าใจในการออมทรัพย์
- 7.2 นักเรียนระดับปฐมวัยเข้าร่วมกิจกรรมออมทรัพย์
- 7.3 นักเรียนระดับปฐมวัยรู้จักการประหยัดและอดออม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเพ็ญณีชิรา ทองจันทร์)

ตำแหน่งครูโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมหมาย อ่อนเครื่อง.)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน